

INFORMATIVA PRIVACY WHISTLEBLOWING

Art. 13 -14 Reg. UE 2016/679 "GDPR"

 <p>TITOLARE DEL TRATTAMENTO CPS Compagnia Portuali Servizi Soc.Coop. Lungomare L. Vanvitelli 68 – 60121 Ancona E-mail: info@cpsancona.it</p>
--

QUAL È LA FINALITÀ DEL TRATTAMENTO?



La presente informativa viene resa ai sensi degli artt. 13-14 del Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito "GDPR") a tutti coloro i quali fanno uso del canale interno di segnalazione predisposto in base a quanto previsto dal d.lgs. 24/2023 di recepimento della Direttiva UE 2019/1937 (c.d. Direttiva "Whistleblowing").

SU CHE BASE GIURIDICA TRATTIAMO I DATI?



La base giuridica del trattamento è costituita dall'adempimento di un obbligo legale a cui è soggetto il Titolare del trattamento (art. 6, par. 1, lett. c) del GDPR

In caso di trattamento di dati c.d. "particolari", la base giuridica è l'art. 9, par. 2, lett. b) GDPR in riferimento agli obblighi del datore di lavoro.

DA CHI RACCOGLIAMO I DATI?



La fonte da cui hanno origine i dati personali è la segnalazione effettuata dal soggetto Segnalante.

CHE CATEGORIE DI DATI TRATTIAMO?



Dati personali comuni del Segnalante (nel caso di Segnalazioni non anonime) nonché di eventuali Persone coinvolte ("Segnalati") o menzionate nella Segnalazione ("Terzi") e Facilitatori quali: dati identificativi (ad es. nome, cognome), dati di contatto (es. numero telefonico fisso e/o mobile, indirizzo postale/e-mail).

Dati particolari di cui all'art. 9) o Dati giudiziari di cui all'art. 10) del GDPR, qualora inseriti nella segnalazione.

A CHI COMUNICHIAMO I DATI PERSONALI?



Gestore delle Segnalazioni è lo Studio Legale MCG, nelle persone degli Avv.ti Massimiliano Galeazzi e Michele Centoscudi, con sede ad Ancona (AN), Corso Garibaldi 43, 60121, tel: 071.2210265, e-mail: info@studiolegalemcg.it, nominati Responsabili del Trattamento ex art. 28 GDPR, che potranno avere accesso ai dati personali relativi alla segnalazione, laddove forniti e raccolti, al fine della gestione della segnalazione secondo quanto previsto dalla Procedura Whistleblowing.

Inoltre, per alcuni trattamenti connessi alla gestione amministrativa del Whistleblowing, possono essere autorizzati alcuni dipendenti del Titolare, al fine di riscontrare le istanze del Gestore della Segnalazione, restando salve le garanzie di riservatezza previste dalla normativa.

COME TRATTIAMO I DATI?



I dati personali sono trattati sia con strumenti automatizzati tramite la piattaforma, sia con strumenti manuali. Specifiche misure di sicurezza sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

I DATI VENGONO TRASFERITI IN PAESI EXTRA UE?



I Suoi dati non saranno trasferiti in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea e con normative di protezione dei dati personali non allineate al Regolamento UE 2016/679; inoltre non saranno oggetto da parte nostra di alcuna diffusione a terzi non autorizzati per finalità diverse da quelle riportate nella presente informativa.

QUANTO CONSERVIAMO I DATI?



Il Titolare del trattamento conserverà i dati personali secondo i termini previsti dall'art. 14 del d.lgs. n. 24/2023, cioè per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque per non oltre 5 anni.

QUALI SONO I SUOI DIRITTI?



L'interessato ha diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione dei trattamenti che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati, ai sensi del GDPR e, pertanto, in qualsiasi momento può richiedere una copia digitale degli stessi o il trasferimento automatico ad altre aziende. Nei casi previsti, può anche opporsi o revocare il consenso prestato. L'eventuale richiesta di esercizio dei diritti sarà valutata nei limiti degli artt. 23 GDPR e 2-undecies d. lgs. 196/2003(Codice della Privacy). Tali diritti non possono essere esercitati dagli interessati qualora dall'esercizio possa derivare un pregiudizio effettivo e concreto alla riservatezza dell'identità della persona che segnala violazioni di cui sia venuta a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro o delle funzioni svolte, ovvero che segnala violazioni ai sensi degli artt. 52-bis, 52-ter d. lgs. 385/1993 o degli art. 4-undecies e 4-duodecies d.lgs. 58/199. Per esercitare tali diritti o per avere informazioni sul loro contenuto, è possibile inviare una richiesta via e-mail all'indirizzo sopra indicato, o con apposita istanza presso gli uffici aziendali. Resta fermo il diritto per l'interessato di proporre reclamo innanzi all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali ex art. 77 GDPR (www.garanteprivacy.it)



In caso di cambiamenti importanti o variazioni delle finalità di trattamento, Le sarà data notizia preventiva attraverso gli strumenti comunicativi aziendali